



G R O U P E C O N S E I L U N I O N

**RAPPORT DE TRANSPARENCE**

**GROUPE CONSEIL UNION**

**EXERCICE 2012- 2013**

## SOMMAIRE

<b>INTRODUCTION : LE MOT DU PRESIDENT .....</b>	<b>3</b>
<b>1 PRESENTATION DU CABINET .....</b>	<b>5</b>
1.1 Le cabinet en France .....	5
1.2 Le cabinet au plan international .....	6
<b>2 GESTION DES RISQUES DU CABINET .....</b>	<b>7</b>
2.1 Un code de déontologie .....	7
2.2 Une méthodologie d'audit .....	8
2.3 Date du dernier contrôle H3C .....	8
<b>3 CLIENTS.....</b>	<b>8</b>
3.1 Chiffre d'affaires .....	8
3.2 Liste des clients cotés sur un marché financier et autres entités d'intérêt public (EIP) .....	8
<b>4 RESSOURCES HUMAINES .....</b>	<b>9</b>
4.1 Collaborateurs .....	9
4.2 Associés.....	10
4.3 Formation continue .....	10
<b>5 FINANCE.....</b>	<b>11</b>

## INTRODUCTION : LE MOT DU PRESIDENT

Au cours de l'exercice 2012-2013, nos facturations ont atteint le chiffre de 5,2 M€, en légère décroissance par rapport à 2011-2012, qui avait été l'année la plus haute jamais réalisée au cabinet, notamment du fait d'une mission exceptionnelle très importante.

Dans le contexte économique et politique que nous connaissons, source de très nombreuses insatisfactions et marqué par une détérioration forte de la confiance (les investissements directs étrangers ont baissé de 77% en 2013 atteignant un niveau plus vu depuis les années 50 !), ce résultat, atteint sans aucune opération de croissance externe contrairement à de nombreux concurrents, s'avère tout à fait satisfaisant.

Bien sûr, comme durant toutes les périodes de crise importante, peu propices à l'expansion des groupes et à la création d'entreprises nouvelles, **l'audit légal** a connu une légère baisse par rapport à l'exercice précédent.

Un certain nombre de cessions de clients ont également pu intervenir, mais fondamentalement nous constatons que le créneau des entreprises et des groupes de tailles petites, moyennes et intermédiaires, qui constitue l'essentiel de notre clientèle, demeure dynamique et très demandeur de nos interventions qui se caractérisent par un audit de haute qualité, à un coût très compétitif et selon une approche spécifique à ce créneau que nous servons maintenant depuis bientôt un demi-siècle, c'est-à-dire caractérisée par un véritable intuition personae et par une préoccupation constante d'apporter de la valeur ajoutée à nos clients.

En **fusion-acquisition**, l'année a été quasiment « blanche ». Nous avons travaillé sur des fins de dossiers démarrés l'exercice précédent, qui avait été particulièrement dynamique. Par contre nous avons accompli de nombreuses **diligences d'acquisition**. Sur le début de l'exercice 2014-2015, nous notons un net retour des opérations de fusion-acquisition.

L'exercice 2012-2013 a également été marqué par la réalisation de nombreuses **missions de conseil** dans les domaines suivants :

- Mise en place du contrôle interne dans une entreprise d'assurance : cartographie des risques, choix des référentiels et élaboration des principes généraux, conception et/ou rédaction de procédures, ... ,
- Assistances et réorganisations comptables ponctuelles,
- Réalisations de diligences fiscales spécifiques,
- Réalisations de diligences financières ou de contrôles internes particulières,
- Nomination en tant qu'auditeur interne externalisé dans une entreprise d'assurance,
- Assistance à directions financières.

Nous possédons aujourd'hui dans les domaines de l'organisation et de l'accélération comptable, du contrôle interne et de l'audit interne, des tableaux de bord et du contrôle de gestion, des méthodologies et savoir-faire très développés. Le pragmatisme inhérent à notre profession d'experts-comptables et d'auditeurs légaux nous permet de réaliser ces missions à des coûts très inférieurs aux concurrents traditionnels sur ce marché.

Quant à nos activités de **révision-conseil sur le segment PME/ETI**, elles ont continué à progresser. Il s'avère que de nombreuses entreprises réalisent l'importance des apports d'une équipe d'experts-comptables dans leurs différents domaines de compétence, en particulier en période de crise :

- Comptabilité, IFRS et consolidation,
- Fiscalité : TVA, fiscalité internationale, fiscalité d'entreprise,
- Sociale : gestion sociale, optimisation des coûts sociaux,
- Corporate finance : évaluations, services aux transactions et conseils en acquisition / cession / transmission d'entreprises,
- Organisation et contrôle interne.

Enfin nos activités traditionnelles **de production comptable, fiscale et sociale**, s'avèrent en légère croissance cette année, ce qui traduit l'obtention de nouveaux clients et le dynamisme d'autres. Dans ce domaine, nous constatons que les clients apprécient toujours notre approche de conseil de proximité qui ne se limite pas aux simples tâches d'exécution.

En dépit d'un environnement général extrêmement défavorable et dont les conséquences se feront encore sentir à moyen terme, nous avons ressenti de façon très prégnante, l'engagement, le professionnalisme et la réactivité des équipes. Nous leur en sommes très reconnaissants. Cet engagement, et souvent cette passion, nous a permis de continuer à promouvoir certains d'entre eux, et de façon plus générale, à favoriser tant leur développement personnel et professionnel que leur carrière en fonction de leurs mérites.

Mais des professionnels indépendants comme nous ne peuvent avancer que s'ils ont la confiance de leurs clients, ainsi qu'une richesse d'échanges et une stimulation de leur part. Or, loin de la pensée unique de l'oligopole de l'audit, de nombreux dirigeants, responsables financiers et entrepreneurs du monde économique et social attachent une importance aux partenariats à long terme, à l'intuitu personae, aux conseils de proximité caractérisés par la souplesse et la réactivité, à une technicité élevée, adaptée à l'environnement et mise au service de la défense de leurs intérêts (et non pas de ceux de la « firme » d'audit) et à un effort de qualité constant au niveau des meilleurs standards internationaux, mais à un coût exempt de frais de marketing et somptuaires excessifs.

Par ailleurs, nous constatons de façon assez générale que nos clients se développent de plus en plus à l'exportation et à l'international, domaines dans lesquels notre réseau constitue un apport important et efficace.

Nous faisons actuellement d'importants efforts pour moderniser nos outils d'audit, d'expertise comptable et de conseil. Nous visons à améliorer notre compétitivité, notamment au travers d'une meilleure compréhension des activités et des besoins des entreprises clientes, afin de rendre nos interventions et nos conseils de plus en plus pertinents.

Nous visons donc un enrichissement de nos savoir-faire et de nos spécialités de façon à accompagner nos clients de la façon la plus proche et la plus adéquate possible dans cette reprise économique qui s'annonce et qui passe en particulier par l'internationalisation :

**« GROUPE CONSEIL UNION partenaire de votre réussite ».**

Paris, le 28 décembre 2013



**Jean-Marc FLEURY**  
Président du Directoire

## **1 PRESENTATION DU CABINET**

GROUPE CONSEIL UNION, fondé en 1965, est un cabinet d'audit et d'expertise comptable, principalement dédié à la clientèle du segment « mid-market ».

Ses principales activités sont :

- Le commissariat aux comptes et l'audit,
- La révision-conseil,
- La production comptable, fiscale et sociale.

GROUPE CONSEIL UNION dispose notamment de spécialistes dans les domaines suivants :

- Audit d'entités d'intérêt public (EIP),
- Consolidation et normes comptables françaises et internationales (IFRS, US GAAP),
- Fiscalité française et internationale,
- Fusions, acquisitions, cessions, évaluations d'entreprises,
- Actuariat,
- Gestion sociale,
- Audit informatique.

### **1.1 Le cabinet en France**

#### **1.1.1 L'entité commissariat aux comptes**

L'activité de commissariat aux comptes est exercée en France par la société AUDIT ET CONSEIL UNION, SA au capital de 150.000 €.

Le commissariat aux comptes est aujourd'hui la première activité de GROUPE CONSEIL UNION.

#### **1.1.2 Activités hors commissariat aux comptes**

Les activités hors commissariat aux comptes sont exercées au moyen de plusieurs sociétés d'expertise comptable ou de services, sous la forme de SARL, réparties entre plusieurs implantations en Ile de France :

- Paris,
- Villeneuve Saint Georges (94),
- Clichy (92),
- Versailles (78).

Toutes ces entités sont détenues à plus de 80% par la holding GROUPE CONSEIL UNION SA, au capital de 365.878 € et dotées de 4 M€ de fonds propres.

## 1.2 Le cabinet au plan international

GROUPE CONSEIL UNION est membre du réseau mondial KRESTON INTERNATIONAL, qui regroupe des cabinets « mid-market » présents dans une centaine de pays.

En novembre 2009, KRESTON INTERNATIONAL a adopté une stratégie qui correspond à la définition de réseau de l'IFAC. L'introduction des procédures nécessaires à la mise en conformité réglementaire avec cette définition a été achevée courant 2010.

Les membres de KRESTON INTERNATIONAL délivrent des services dans les domaines de l'audit, de la comptabilité, de la fiscalité, de la gestion des ressources humaines et du « corporate finance » principalement.

### 1.2.1 Gouvernance et modalités d'organisation

#### a) Gouvernance

La gouvernance de GROUPE CONSEIL UNION est assurée par :

- Un conseil de surveillance regroupant des associés fondateurs ou des confrères extérieurs au groupe,
- Un directoire composé de deux membres représentant une part significative du capital du groupe et exerçant la direction opérationnelle de l'ensemble de ses activités.

#### b) Organisation et fonctionnement

Les associés de GROUPE CONSEIL UNION sont tous des professionnels inscrits à la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes et/ou à l'Ordre des Experts Comptables. Ils détiennent ensemble l'intégralité du capital de GROUPE CONSEIL UNION. Les exigences légales de détention de capital sont respectées.

Ils sont tous signataires d'une charte d'exercice professionnel qui précise la stratégie du cabinet, les règles d'éthique et de déontologie, les droits et obligations des associés et l'esprit dans lequel ils participent aux activités du groupe.

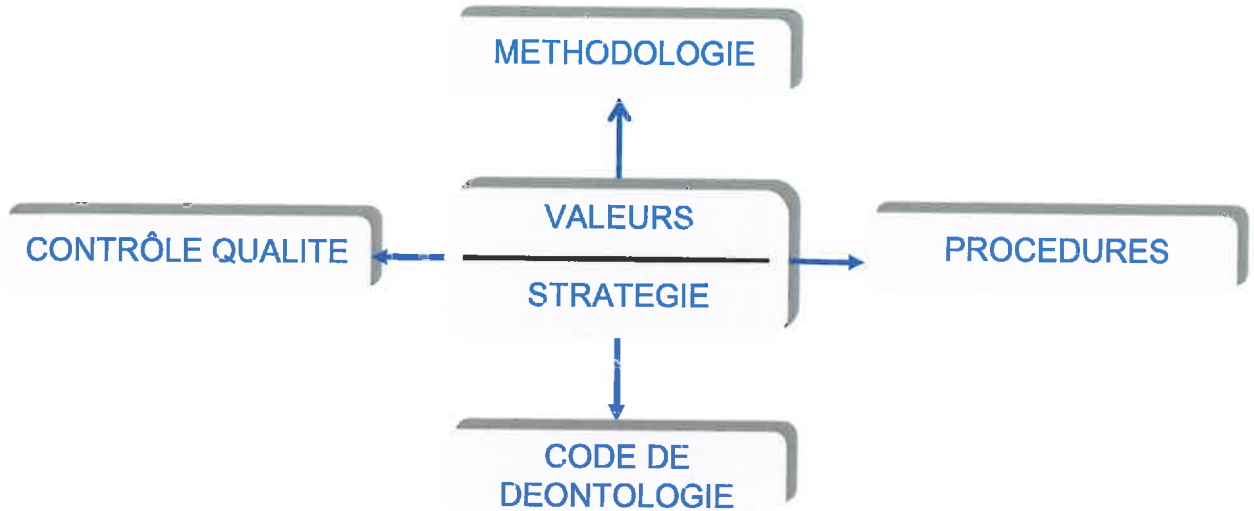
A quelques exceptions près, l'ensemble des mandats de commissariat aux comptes est détenu par la personne morale AUDIT ET CONSEIL UNION.

Les associés détiennent tous des mandats sociaux au sein d'une ou plusieurs entités composant le groupe.

L'organisation opérationnelle est « matricielle » : d'une part les associés développent et gèrent leur portefeuille de clientèle en s'appuyant sur les moyens fournis par le groupe ; d'autre part, ils exercent la responsabilité de telle ou telle fonction du cabinet, destinée à développer et à entretenir ces moyens. Enfin, ils développent leurs spécialités, techniques ou sectorielles, dont ils constituent les experts « référents » du cabinet vis-à-vis de l'ensemble des autres professionnels.

## 2 GESTION DES RISQUES DU CABINET

Le dispositif de gestion des risques et de la qualité du cabinet peut être résumé dans le schéma suivant :



- Méthodologie aux normes internationales,
- Procédures aux normes européennes de l'audit APE,
- Enregistré au PCAOB.

Sur la base des valeurs et de la stratégie qu'ils partagent, les associés et les personnels de GROUPE CONSEIL UNION ont développé un dispositif qui comprend :

### 2.1 Un code de déontologie

Toute personne entrant au service de GROUPE CONSEIL UNION devient signataire de ce code qui comprend diverses dispositions en matières d'indépendance, d'éthique, de gestion des ressources humaines, de comportement professionnel interne et externe, etc. Chaque année, chaque membre de GROUPE CONSEIL UNION réitère son engagement d'indépendance.

Toute difficulté en matière de déontologie est soumise obligatoirement à un associé membre du directoire, voire, au besoin, à un collègue d'associés.

#### Déclaration de contrôle de l'indépendance

Je soussigné, Jean-Marc FLEURY, Président du directoire de GROUPE CONSEIL UNION, confirme avoir vérifié que le contrôle de l'indépendance de l'ensemble des professionnels du cabinet a bien été réalisé au cours de l'année 2013.



**Jean-Marc FLEURY**  
Président du Directoire

## 2.2 Une méthodologie d'audit

GROUPE CONSEIL UNION a développé une méthodologie d'audit par les risques dans le respect des normes d'exercice professionnelles et de la doctrine professionnelle, ainsi que des normes couramment admises au plan international, notamment par l'IFAC.

Cette méthodologie fait une part importante à la qualité, à la technicité et à la valeur ajoutée.

## 2.3 Date du dernier contrôle H3C

Le dernier contrôle du Haut Conseil au Commissariat aux comptes s'est déroulé en septembre 2013.

## 3 CLIENTS

### 3.1 Chiffre d'affaires

#### 3.1.1 Chiffre d'affaires de l'organisation internationale

Le chiffre d'affaires cumulé des membres de KRESTON INTERNATIONAL se présente de la façon suivante (en M USD) :

	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Chiffre d'affaires cumulé	1.673	1.758	1.965	1.945

#### 3.1.2 Chiffre d'affaires de GROUPE CONSEIL UNION

Le chiffre d'affaires de GROUPE CONSEIL UNION se présente de la façon suivante (en M€) :

	2006/ 2007	2007/ 2008	2008/ 2009	2009/ 2010	2010/ 2011	2011/ 2012	2012/ 2013
Audit Légal	1,6	1,9	2,0	1,9	1,9	1,8	1,75
Révision et conseil	1,3	1,4	1,5	1,5	1,6	1,8	1,9
Production comptable et sociale	<u>1,5</u>	<u>1,6</u>	<u>1,7</u>	<u>1,6</u>	<u>1,7</u>	<u>1,6</u>	<u>1,6</u>
Total	4,4	4,9	5,2	5,0	5,2	5,3	5,2

### 3.2 Liste des clients cotés sur un marché financier et autres entités d'intérêt public (EIP)

Les clients cotés sur un marché financier, et pour lesquels GROUPE CONSEIL UNION intervient, peuvent être présentés de la façon suivante :



**Clients cotés sur un marché financier dont GROUPE CONSEIL UNION a signé les comptes en 2012/2013 :**

Nom	Marché	Activité
Orosdi	Eurolist C	Immobilier
ADC SIIC	Eurolist C	Immobilier
Smalto	Marché libre	Luxe
Courbet	Marché libre	Holding
Afrique Télécom	Marché libre	Télécommunication

**Clients cotés sur un marché financier dont GROUPE CONSEIL UNION a été réviseur-conseil en 2012/2013 :**

Nom	Marché	Activité
N/C	Aternext	Equipements industriels
N/C	Alternext	Site web marchand
N/C	Marché libre	Formation et conseil

**Autres clients cotés pour lesquels GROUPE CONSEIL UNION est intervenu antérieurement comme commissaire aux comptes ou réviseur-conseil :**

Nom	Marché	Activité
Acanthe Développement	Eurolist B	Immobilier
ADT SIIC	Eurolist C	Immobilier
Poiray	Marché libre	Luxe
Derichebourg	Eurolist SRD	Recyclage et services
Ducos & Sarrat	Marché libre	Holding
Penauille	Eurolist SRD	Services aux entreprises et aéroportuaires
Landanger	2 <sup>nd</sup> marché	Dispositifs médicaux et chirurgicaux
N/C	Alternext	Parfums et cosmétiques

Par ailleurs, GROUPE CONSEIL UNION est commissaire aux comptes ou expert comptable d'un certain nombre d'autres EIP (entreprises d'assurances / mutuelles notamment).

## **4 RESSOURCES HUMAINES**

### **4.1 Collaborateurs**

	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Effectif au plan international	19.066	21.139	20.090
Effectif au plan national	1.831	1.819	1.781
Effectif GCU en France	50	49	48
Effectif CAC France	N/A	N/A	N/A

## 4.2 Associés

	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Effectif au plan international	1.385	1.448	1.504
Effectif au plan national	132	130	130
Effectif GCU en France	4	4	4

Les associés sont rémunérés sous forme de rémunérations de travailleurs non salariés et de dividendes. Leur rémunération est fixée par le directoire en fonction de critères prenant en considération leur contribution aux éléments suivants :

- Responsabilités de mandataire social,
- Performance économique (développement, rentabilité, etc),
- Implication dans la gestion du groupe (management des collaborateurs, fonctions support, gestion administrative, etc),
- Réalisations et expertises techniques,
- Mise en œuvre du plan stratégique.

En outre, dans un contexte de culture entrepreneuriale, l'accent est mis sur la constitution d'un patrimoine professionnel à chaque associé, ce qui a une incidence sur l'arbitrage rémunération / dividendes.

## 4.3 Formation continue

La formation continue est une des données essentielles de l'exercice professionnel au sein de GROUPE CONSEIL UNION. FIDUCIAIRE UNION, la principale société de révision-conseil du groupe, est agréée centre de formation par le Ministère de la formation continue (n° 11752299275) et par l'Ordre des experts comptables, au titre du stage d'expertise comptable (n° 42). Un certain nombre de ses formations sont également homologuées par le comité scientifique de la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes.

Le code de déontologie du groupe stipule que tout professionnel a droit à des formations. Elles concernent les domaines des pratiques et méthodologies du cabinet, de l'acquisition, de l'amélioration et de la mise à jour des connaissances techniques, du développement personnel, du développement des spécialités et des procédures du cabinet.

De ce fait, il existe actuellement six types de formation au sein de GROUPE CONSEIL UNION :

- a/ Les séminaires institutionnels (formations techniques et méthodologiques de base pour les collaborateurs et chefs de mission),
- b/ Les sessions d'actualisation technique,
- c/ Les sessions techniques particulières (domaines de spécialité),
- d/ Les formations ayant trait au management et au développement personnel,
- e/ Les séminaires de direction,
- f/ Les formations externes.

Nous attestons que l'ensemble des professionnels du cabinet respecte les obligations légales en matière de formation professionnelle (article L.822-4 et R.822-61 du code de commerce).

## 5 FINANCE

Les indicateurs financiers pertinents pour GROUPE CONSEIL UNION sont les suivants :

	<b>2010/2011</b>	<b>2011/2012</b>	<b>2012/2013</b>
Chiffre d'affaires (M€)	5,25	5,3	5,2
Effectif professionnel	45	44	43
CA par professionnel (K€)	117	120	120
Fonds propres groupe (M€)	5,7	5,7	5,9
Fonds propres groupe hors éléments incorporels (M€)	3,7	3,7	3,9
En % du CA	71%	70%	74%