



G R O U P E C O N S E I L U N I O N

**RAPPORT DE TRANSPARENCE**

**GROUPE CONSEIL UNION**

**EXERCICE 2014 - 2015**



17 bis, rue Joseph de Maistre – 75876 PARIS Cedex 18

Tél. : (33) 01 53 09 20 20 – Fax : (33) 01 53 09 20 29

SA au capital de 365 878 Euros – RCS Paris – SIRET 399 547 744 00025 – NAF 6920Z – TVA Intracom. FR 82 399 547 744

## SOMMAIRE

<b>INTRODUCTION : LE MOT DU PRESIDENT .....</b>	<b>3</b>
<b>1 PRESENTATION DU CABINET .....</b>	<b>5</b>
1.1 Le cabinet en France .....	5
1.2 Le cabinet au plan international .....	6
<b>2 GESTION DES RISQUES DU CABINET .....</b>	<b>7</b>
2.1 Un code de déontologie .....	7
2.2 Une méthodologie d'audit .....	8
2.3 La qualité.....	8
2.4 Date du dernier contrôle H3C.....	8
<b>3 CLIENTS.....</b>	<b>8</b>
3.1 Chiffre d'affaires .....	8
3.2 Liste des clients cotés sur un marché financier et autres entités d'intérêt public (EIP) .....	9
<b>4 RESSOURCES HUMAINES .....</b>	<b>10</b>
4.1 Collaborateurs .....	10
4.2 Associés.....	10
4.3 Formation continue .....	10
<b>5 FINANCE.....</b>	<b>11</b>

## INTRODUCTION : LE MOT DU PRESIDENT

En 2015, l'économie française a continué à sous performer, comparativement à tous ses voisins, en dépit d'éléments très favorables (baisse de l'Euro, des taux et des matières premières). Depuis plus de trois ans, du fait d'une perte importante de confiance, les acteurs économiques ont significativement réduit leurs intentions en ce qui concerne notre pays. De ce fait l'investissement a chuté (l'investissement étranger avait chuté de 77% en 2013, atteignant un niveau jamais vu depuis les années 50) et ne s'est pas redressé depuis, qu'il soit d'origine française ou étrangère.

Nous continuons donc à évoluer dans un environnement marqué par une atonie de l'investissement, un nombre réduit de projets et une forte dégradation du chômage, qui résulte également des gains de productivité naturels de toute activité économique.

Dans ce contexte nos facturations se sont élevées à 5,2 M€, soit +0,1 M€ par rapport à l'année passée, résultat d'une baisse de 0,2 M€ et d'une opération de croissance externe à hauteur de 0,3 M€.

C'est **l'audit légal** qui, dans le contexte décrit, a continué naturellement à marquer le pas. Cependant, nous assistons en 2015/2016 à un rebond de l'ordre de 15% sur cette activité, sous le triple effet de l'obtention de nouveaux clients, de la croissance externe de certains ou de leur développement en France et à l'international. Entreprises et groupes de tailles petites, moyennes et intermédiaires, ils sont très sensibles aux résultats de nos interventions et à la valeur ajoutée que nous apportons, en particulier en période de crise.

De fait, notre pratique professionnelle a toujours été de privilégier la qualité, l'intuitu personae et la valeur ajoutée dans une optique de long terme, plutôt que la simple mission sensoriale.

Dans le domaine du **conseil**, l'exercice 2014-2015 s'est révélé en légère baisse, mais l'exercice précédent avait été particulièrement chargé. Les activités de fusion acquisition ont été plutôt en retrait, sauf en matière de due diligence, où nous constatons une tendance favorable sur 2015-2016 également. Par ailleurs, la fiscalité, en particulier au plan international, et le contrôle interne (notamment dans le secteur de l'assurance et de la mutualité), apparaissent en croissance, tandis que les autres activités (assistance aux directions financières, évaluation, conseil social) ne présentent pas d'évolutions particulières.

Nos activités de **révision-conseil** sur le segment PME-ETI se sont très bien tenues. De nombreuses entreprises continuent à apprécier les apports de nos équipes d'experts comptables dans leurs différents domaines de compétence, notamment en période de crise :

- Comptabilité, IFRS et consolidation,
- Fiscalité : TVA, IS, fiscalité internationale,...
- Social : gestion sociale, optimisation des coûts sociaux,
- Corporate finance : évaluation, services aux transactions,
- Organisation et contrôle interne.

Les conseils et optimisation que nous apportons à nos clients à l'occasion de nos missions de révision-conseil se mesurent généralement directement en cash et dans le compte de résultat.

Enfin, nos activités traditionnelles de **production comptable, fiscale et sociale** se sont également bien maintenues grâce à une implication constante de toutes les équipes et des associés pour soutenir nos clients dans la phase actuelle si difficile.

Par ailleurs, il n'est pas inutile de souligner qu'une part de plus en plus importante de notre activité s'effectue à l'international, et en particulier avec l'Amérique du nord, le reste de l'Europe et l'Asie, ce qui nous apporte un dynamisme indéniable.

Une fois de plus nous devons exprimer notre reconnaissance pour l'engagement, le professionnalisme et la réactivité de nos équipes dans cet environnement toujours défavorable. Leurs efforts devraient être couronnés de succès grâce à la nette croissance retrouvée en 2015-2016.

A chacun de saisir les opportunités leur permettant de se développer aux plans personnels et professionnels et dans sa carrière.

Enfin, il nous faut remercier nos clients. Tous ces dirigeants, responsables financiers et entrepreneurs du monde économique et social qui attachent une importance au partenariat à long terme, à la relation personnelle, aux conseils de proximité caractérisés par la souplesse et la réactivité, à une technicité élevée mise au service de la défense de leurs intérêts et à un effort de qualité constant au niveau des meilleurs standards. Ces dirigeants, non seulement nous honorent de leur confiance, mais de surcroît ont avec nous des échanges d'une richesse incroyable et qui nous font mesurer leurs enjeux et l'importance de notre profession.

A tous, membres de GROUPE CONSEIL UNION, partenaires, confrères et clients, une fois encore merci.

**« GROUPE CONSEIL UNION partenaire de votre réussite ».**

Paris, le 30 décembre 2015



---

**Jean-Marc FLEURY**  
Président du Directoire

## 1 PRESENTATION DU CABINET

GROUPE CONSEIL UNION, fondé en 1965, est un cabinet d'audit et d'expertise comptable, principalement dédié à la clientèle du segment « mid-market ».

Ses principales activités sont :

- Le commissariat aux comptes et l'audit,
- La révision-conseil,
- La production comptable, fiscale et sociale.

GROUPE CONSEIL UNION dispose notamment de spécialistes dans les domaines suivants :

- Audit d'entités d'intérêt public (EIP),
- Consolidation et normes comptables françaises et internationales (IFRS, US GAAP),
- Fiscalité française et internationale,
- Fusions, acquisitions, cessions, évaluations d'entreprises,
- Actuariat,
- Gestion sociale,
- Organisation et contrôle interne,
- Audit informatique.

### 1.1 **Le cabinet en France**

#### 1.1.1 L'entité commissariat aux comptes

L'activité de commissariat aux comptes est exercée en France par la société AUDIT ET CONSEIL UNION, SA au capital de 150.000 €.

#### 1.1.2 Activités hors commissariat aux comptes

Les activités hors commissariat aux comptes sont exercées au moyen de plusieurs sociétés d'expertise comptable ou de services, sous la forme de SARL, réparties entre plusieurs implantations en Ile de France :

- Paris,
- Villeneuve-Saint-Georges (94),
- Nogent-sur-Marne (94),
- Clichy (92),
- Versailles (78).

Toutes ces entités sont détenues à plus de 80% par la holding GROUPE CONSEIL UNION SA, au capital de 365.878 € et dotées de 4 M€ de fonds propres.

## 1.2 Le cabinet au plan international

GROUPE CONSEIL UNION est membre du réseau mondial KRESTON, qui regroupe des cabinets « mid-market » présents dans plus de 110 pays.

En novembre 2009, KRESTON INTERNATIONAL a adopté une stratégie qui correspond à la définition de réseau de l'IFAC et de l'Union Européenne. L'introduction des procédures nécessaires à la mise en conformité réglementaire avec cette définition a été achevée courant 2010.

Les membres de KRESTON INTERNATIONAL délivrent des services dans les domaines de l'audit, de la comptabilité, de la fiscalité, de la gestion des ressources humaines et du « corporate finance » principalement.

### 1.2.1 Gouvernance et modalités d'organisation

#### a) Gouvernance

La gouvernance de GROUPE CONSEIL UNION est assurée par :

- Un conseil de surveillance regroupant des associés fondateurs ou des confrères extérieurs au groupe,
- Un directoire composé de deux membres représentant une part significative du capital du groupe et exerçant la direction opérationnelle de l'ensemble de ses activités.

#### b) Organisation et fonctionnement

Les associés de GROUPE CONSEIL UNION sont tous des professionnels inscrits à la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes et/ou à l'Ordre des Experts Comptables. Ils détiennent ensemble l'intégralité du capital de GROUPE CONSEIL UNION et/ou de ses filiales. Les exigences légales de détention de capital sont respectées.

Ils sont tous signataires d'une charte d'exercice professionnel qui précise la stratégie du cabinet, les règles d'éthique et de déontologie, les droits et obligations des associés et l'esprit dans lequel ils participent aux activités du groupe.

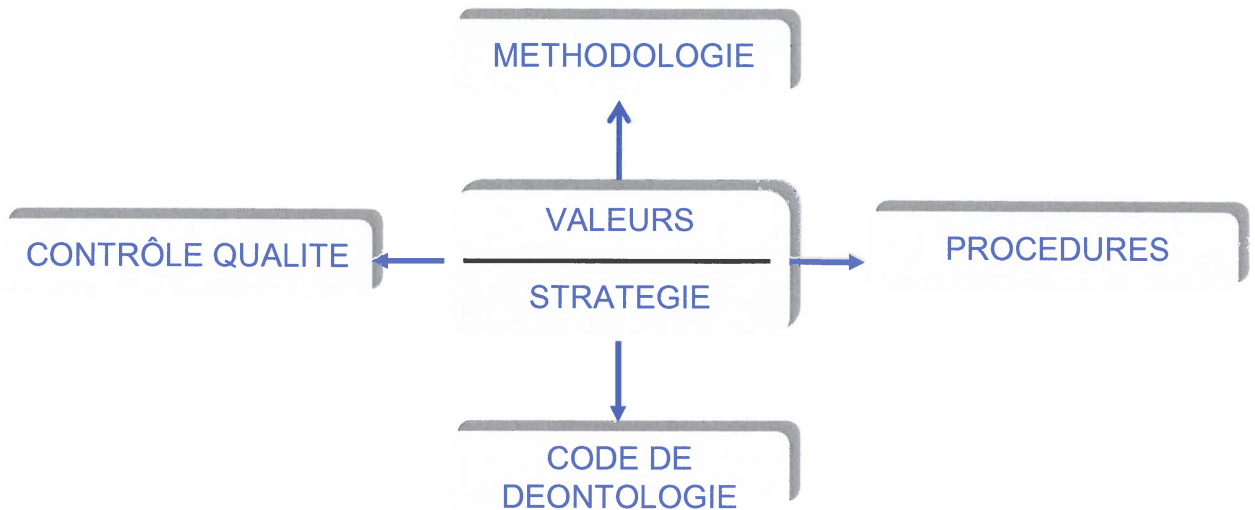
A quelques exceptions près, l'ensemble des mandats de commissariat aux comptes est détenu par la personne morale AUDIT ET CONSEIL UNION.

Les associés détiennent tous des mandats sociaux au sein d'une ou plusieurs entités composant le groupe.

L'organisation opérationnelle est « matricielle » : d'une part les associés développent et gèrent leur portefeuille de clientèle en s'appuyant sur les moyens fournis par le groupe ; d'autre part, ils exercent la responsabilité de telle ou telle fonction du cabinet, destinée à développer et à entretenir ces moyens. Enfin, ils développent leurs spécialités, techniques ou sectorielles, dont ils constituent les experts « référents » du cabinet vis-à-vis de l'ensemble des autres professionnels.

## 2 GESTION DES RISQUES DU CABINET

Le dispositif de gestion des risques et de la qualité du cabinet peut être résumé dans le schéma suivant :



- Méthodologie aux normes internationales,
- Procédures aux normes européennes de l'audit APE,
- Enregistré au PCAOB.

Sur la base des valeurs et de la stratégie qu'ils partagent, les associés et les personnels de GROUPE CONSEIL UNION ont développé un dispositif qui comprend :

### 2.1 Un code de déontologie

Toute personne entrant au service de GROUPE CONSEIL UNION devient signataire de ce code qui comprend diverses dispositions en matières d'indépendance, d'éthique, de gestion des ressources humaines, de comportement professionnel interne et externe, etc. Chaque année, chaque membre de GROUPE CONSEIL UNION réitère son engagement d'indépendance.

Toute difficulté en matière de déontologie est soumise obligatoirement à un associé membre du directoire, voire, au besoin, à un collègue d'associés.

#### Déclaration de contrôle de l'indépendance

Je soussigné, Jean-Marc FLEURY, Président du directoire de GROUPE CONSEIL UNION, confirme avoir vérifié que le contrôle de l'indépendance de l'ensemble des professionnels du cabinet a bien été réalisé au cours de l'année 2015.



**Jean-Marc FLEURY**  
Président du Directoire

## 2.2 Une méthodologie d'audit

GROUPE CONSEIL UNION a développé une méthodologie d'audit par les risques dans le respect des normes d'exercice professionnelles et de la doctrine professionnelle, ainsi que des normes couramment admises au plan international, notamment par l'IFAC. Cette méthodologie fait une part importante à la qualité, à la technicité et à la valeur ajoutée.

## 2.3 La qualité

### 2.3.1 La qualité proprement dite

La qualité est assurée au sein de GROUPE CONSEIL UNION par :

- Un effort constant en matière de compétence des intervenants : sélection, formations internes et externes (méthodologiques, techniques, d'actualité, de spécialisation, etc.), évaluations et supervision,
- La mise en œuvre de méthodologies, d'outils et de procédures éprouvés et régulièrement mis à jour,
- Une recherche permanente d'apport de valeur ajoutée à nos clients dans le cadre de nos interventions, sous l'impulsion directe des associés.

### 2.3.2 Le contrôle qualité

GROUPE CONSEIL UNION se soumet à échéance régulière à un triple contrôle de qualité :

- Interne,
- Réseau (Kreston),
- Légal (H3C).

## 2.4 Date du dernier contrôle H3C

Le dernier contrôle du Haut Conseil au Commissariat aux comptes s'est déroulé en septembre 2013.

## 3 CLIENTS

### 3.1 Chiffre d'affaires

#### 3.1.1 Chiffre d'affaires de l'organisation internationale

Le chiffre d'affaires cumulé des membres de KRESTON INTERNATIONAL se présente de la façon suivante (en M USD) :

	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015
Chiffre d'affaires cumulé	1.758	1.965	1.945	2.035	2.045



### 3.1.2 Chiffre d'affaires de GROUPE CONSEIL UNION

Le chiffre d'affaires de GROUPE CONSEIL UNION se présente de la façon suivante (en M€) :

	2009/ 2010	2010/ 2011	2011/ 2012	2012/ 2013	2013/ 2014	2014/ 2015
Audit Légal	1,9	1,9	1,8	1,75	1,6	1,5
Révision et conseil	1,5	1,6	1,8	1,9	1,9	1,9
Production comptable et sociale	<u>1,6</u>	<u>1,7</u>	<u>1,6</u>	<u>1,6</u>	<u>1,6</u>	<u>1,8</u>
Total	5,0	5,2	5,3	5,2	5,1	5,2

### 3.2 Liste des clients cotés sur un marché financier et autres entités d'intérêt public (EIP)

Les clients cotés sur un marché financier, et pour lesquels GROUPE CONSEIL UNION intervient, peuvent être présentés de la façon suivante :

**Clients cotés sur un marché financier dont GROUPE CONSEIL UNION a signé les comptes en 2014/2015 :**

Nom	Marché	Activité
Orosdi	Eurolist C	Immobilier
Courbet	Marché libre	Holding
Afrique Télécom	Marché libre	Télécommunication

**Clients cotés sur un marché financier dont GROUPE CONSEIL UNION a été réviseur-conseil en 2014/2015 :**

Nom	Marché	Activité
N/C	Aternext	Equipements industriels
N/C	Alternext	Site web marchand
N/C	Marché libre	Conseil

**Autres clients cotés pour lesquels GROUPE CONSEIL UNION est intervenu antérieurement comme commissaire aux comptes ou réviseur-conseil :**

Nom	Marché	Activité
ADC SIIC	Eurolist C	Immobilier
Smalto	Marché libre	Luxe
Acanthe Développement	Eurolist B	Immobilier
ADT SIIC	Eurolist C	Immobilier
Poiray	Marché libre	Luxe
Derichebourg	Eurolist SRD	Recyclage et services
Ducos & Sarrat	Marché libre	Holding
Penauille	Eurolist SRD	Services aux entreprises et aéroportuaires
Landanger	2 <sup>nd</sup> marché	Dispositifs médicaux et chirurgicaux
N/C	Alternext	Parfums et cosmétiques

Par ailleurs, GROUPE CONSEIL UNION est commissaire aux comptes ou expert comptable d'un certain nombre d'autres EIP (entreprises d'assurances / mutuelles notamment).

## 4 RESSOURCES HUMAINES

### 4.1 Collaborateurs

	2012/2013	2013/2014	2014/2015
Effectif au plan international	20.090	20.319	21.715
Effectif au plan national	1.781	1.759	1.680
Effectif GCU en France	48	45	48
Effectif CAC France	N/A	N/A	N/A

### 4.2 Associés

	2012/2013	2013/2014	2014/2015
Effectif au plan international	1.504	1.522	1.667
Effectif au plan national	130	127	122
Effectif GCU en France	4	4	4

Les associés sont rémunérés sous forme de rémunérations de travailleurs non salariés et de dividendes. Leur rémunération est fixée par le directoire en fonction de critères prenant en considération leur contribution aux éléments suivants :

- Responsabilités de mandataire social,
- Performance économique (développement, rentabilité, etc.),
- Implication dans la gestion du groupe (management des collaborateurs, fonctions support, gestion administrative, etc.),
- Réalisations et expertises techniques,
- Mise en œuvre du plan stratégique.

En outre, dans un contexte de culture entrepreneuriale, l'accent est mis sur la constitution d'un patrimoine professionnel à chaque associé, ce qui a une incidence sur l'arbitrage rémunération / dividendes.

### 4.3 Formation continue

La formation continue est une des données essentielles de l'exercice professionnel au sein de GROUPE CONSEIL UNION. FIDUCIAIRE UNION, la principale société de révision-conseil du groupe, est agréée centre de formation par le Ministère de la formation continue (n° 11752299275) et par l'Ordre des experts comptables, au titre du stage d'expertise comptable (n° 42). Un certain nombre de ses formations sont également homologuées par le comité scientifique de la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes.

Le code de déontologie du groupe stipule que tout professionnel a droit à des formations. Elles concernent les domaines des pratiques et méthodologies du cabinet, de l'acquisition, de l'amélioration et de la mise à jour des connaissances techniques, du développement personnel, du développement des spécialités et des procédures du cabinet.

De ce fait, il existe actuellement six types de formation au sein de GROUPE CONSEIL UNION :

- a/ Les séminaires institutionnels (formations techniques et méthodologiques de base pour les collaborateurs et chefs de mission),
- b/ Les sessions d'actualisation technique,
- c/ Les sessions techniques particulières (domaines de spécialité),
- d/ Les formations ayant trait au management et au développement personnel,
- e/ Les séminaires de direction,
- f/ Les formations externes.

Nous attestons que l'ensemble des professionnels du cabinet respecte les obligations légales en matière de formation professionnelle (article L.822-4 et R.822-61 du code de commerce).

## 5 FINANCE

Les indicateurs financiers pertinents pour GROUPE CONSEIL UNION sont les suivants :

	<b>2011/ 2012</b>	<b>2012/ 2013</b>	<b>2013/ 2014</b>	<b>2014/ 2015</b>
Chiffre d'affaires (M€)	5,3	5,2	5,1	5,2
Effectif professionnel	44	43	41	44
CA par professionnel (K€)	120	120	124	118
Fonds propres groupe (M€)	5,7	5,9	6	6,1
Fonds propres groupe hors éléments incorporels (M€)	3,7	3,9	4	3,7
En % du CA	70%	74%	78%	71%